

Fiche Technique : formation ia rh

Objectifs de la formation

- Maîtriser les outils et méthodes d'intelligence artificielle appliqués aux ressources humaines.
- Optimiser la gestion des talents et automatiser les processus de recrutement.
- Renforcer l'analyse prédictive des compétences dans un cadre légal (RGPD, CNIL).
- Prévenir les biais algorithmiques et garantir la conformité réglementaire.
- Accompagner la transformation digitale et organisationnelle des départements RH.
- Développer des compétences opérationnelles pour piloter les systèmes IA éthiques.

Population cible

- Responsables et directeurs des ressources humaines.
- Managers de la transformation digitale et chargés de recrutement.
- Consultants RH et experts juridiques en conformité des données.
- Professionnels souhaitant renforcer leur expertise en IA appliquée aux RH.
- Secteurs industriels, énergétiques, logistiques, agroalimentaires, et publics.

Durée de la formation

Format	Durée	Avantages	Contraintes
Présentiel intra-entreprise	3 à 5 jours	Adapté au contexte, échanges directs, ateliers pratiques	Disponibilité physique requise
Inter-entreprises (mixte)	4 jours	Rencontre entre professionnels, mutualisation des coûts	Calendrier fixe, moins personnalisé
Blended learning (distanciel + présentiel)	5 jours répartis	Flexibilité et suivi à distance, apprentissage progressif	Autonomie nécessaire, dépendance internet

Programme de la formation

Analyse des fondements de l'intelligence artificielle appliquée aux RH

- Concepts clés, applications RH et principaux algorithmes.
- Éthique, transparence et biais algorithmique.
- Cadres réglementaires et obligation légales (RGPD, normes).

Applications pratiques et optimisation des processus RH grâce à l'IA

- Recrutement automatisé et gestion des talents.
- Planification des effectifs et analyse comparative des outils.
- Sécurisation et conformité des traitements de données.

Pilotage des risques et conformité juridique liées à l'IA dans les RH

- Sécurité des données personnelles et gestion d'impact.
- Audits internes et documentation de conformité.
- Cas pratiques, jurisprudence et gestion des risques éthiques.

Accompagnement au changement organisationnel et digital dans les départements RH

- Stratégies d'intégration de l'IA et gestion humaine.
- Formation continue et adhésion des collaborateurs.
- Ateliers participatifs pour plans d'action adaptés.

Cette formation inclut un parcours modulaire enrichi et un suivi personnalisé, garantissant une montée en compétences rapide et adaptée aux réalités métier, avec un focus sur l'éthique et la conformité.

NEW LEARNING - newlearning.ma - info@newlearning.ma