Fiche Technique:Formation gestion de projet au Cameroun

Objectifs de la formation

Compétences clés pour cadrer, planifier, exécuter et contrôler vos projets dans les contextes camerounais.

- Cadrer la portée et définir des livrables mesurables.
- Construire un planning robuste et maîtriser le chemin critique.
- Budgéter et suivre les coûts; ajuster via l'analyse de la valeur acquise (EVM).
- Identifier, évaluer et traiter les risques opérationnels et contractuels.
- Structurer la gouvernance et engager les parties prenantes.
- Piloter qualité, achats et contrats; tableaux de bord lisibles.

> Méthodes adaptées (classique, agile, hybride) et outils concrets: WBS, Gantt, Kanban, matrices RACI, registres des risques, EVM, tableaux de bord.

Population cible

Pour les professionnels impliqués dans des projets multi-acteurs, chantiers et programmes.

- Chefs de projet débutants/confirmés.
- Cadres opérationnels en BTP, industrie, énergie, maintenance, logistique et transport.
- Responsables achats, finance, RH, SI sur projets transverses.
- Directeurs de programmes, PMO et dirigeants (vision portefeuille).
- Agents des collectivités et du secteur public (infrastructures, transformation).
- Équipes en environnements de chantiers et réseaux logistiques.

Durée de la formation

Modalité	Durée indicative	Pédagogie
Présentiel inter-entreprises	4 jours (28 h)	Ateliers pratiques, études de cas locales
Classe virtuelle	6 sessions × 3 h	Exercices guidés, outils collaboratifs
Intra-entreprise personnalisé	3 à 6 jours (sur-mesure)	Cas réels de l'entreprise, coaching terrain

> Évaluations formatives et certification interne incluses; coaching post-formation possible pour sécuriser vos jalons.

Programme de la formation

Module 1 — Fondamentaux et cadrage

- Charte projet, exigences, WBS; livrables définis.
- Planification initiale, matrice RACI, mécanismes de suivi.

Module 2 — Planification, coûts et risques

- Planning réaliste, allocation des ressources, contrôle des coûts.
- Registre des risques; probabilités/impacts; réponses préventives/correctives.

Module 3 — Achats, contrats et coordination fournisseurs

- Appels d’offres, contractualisation, pilotage des fournisseurs.
- Spécificités approvisionnement/logistique impactant délais et qualité.

Module 4 — Agilité, pilotage hybride et conduite du changement

- Approches itératives (Scrum, Kanban) et hybrides pour livrer sous incertitude.
- Communication, rituels d’équipe, accompagnement du changement.
