

Fiche Technique : Formation certifiante transformation digitale

Objectifs de la formation

- Maîtriser les outils numériques et piloter des projets de transformation digitale.
- Adopter une approche intégrée des enjeux organisationnels, humains et réglementaires.
- Acquérir des compétences en stratégie digitale et conduite du changement.
- Garantir la conformité aux normes et réglementations (RGPD, cybersécurité, ISO).
- Obtenir une certification officielle valorisant les compétences digitales.
- Préparer les équipes à intégrer rapidement les innovations technologiques.

Population cible

- Responsables RH, chefs de projet, cadres dirigeants et spécialistes métiers.
- Professionnels des secteurs industriel, financier, commercial, et public.
- Équipes appelées à piloter ou accompagner la transformation digitale.
- Participants souhaitant valider leurs compétences par une certification officielle.
- Formateurs et responsables formation souhaitant concevoir des parcours adaptés.

Durée de la formation

Format	Durée	Description	Groupes recommandés
Présentiel	4 jours (32 heures)	Sessions en salle avec formateurs experts, ateliers pratiques en groupe	8 à 15 participants
Blended	3 jours en présentiel + 1 jour à distance	Combinaison de cours interactifs en ligne et ateliers en présentiel	10 à 18 participants
En ligne	5 jours (30 heures synchrones + asynchrones)	Plateforme digitale interactive, avec coaching et exercices à distance	12 à 20 participants

Programme de la formation

Fondamentaux et contexte de la transformation numérique

- Introduction aux concepts clés de la transformation digitale.
- Enjeux sectoriels et cadre réglementaire applicable.
- Études de cas finance, commerce, industrie.

Maîtrise des technologies clés et des outils collaboratifs

- Intelligence artificielle, RPA, cloud et plateformes collaboratives.

- Ateliers pratiques d'utilisation et de conduite de projets.
- Application aux secteurs variés selon standards internationaux.

Stratégie digitale et conduite du changement organisationnel

- Évaluation de la maturité numérique et définition des priorités.
- Méthodes avancées de conduite du changement et gestion agile de projet.
- Mobilisation des équipes et déploiement efficace.

Évaluation et certification : validation des acquis et perspectives

- QCM, cas pratiques et simulations certifiés.
- Attestation détaillée avec compétences acquises.
- Recommandations et orientation pour progression continue.

La formation offre une certification reconnue qui valorise vos compétences digitales et renforce votre avantage concurrentiel.

Validation des compétences et modalités de certification

- Évaluation rigoureuse avec QCM, exercices pratiques, et études de cas.
- Attestation de réussite précisant les compétences acquises.
- Audit préalable pour adapter le parcours aux besoins de l'entreprise.
- Groupes de formation idéalement limités à 8-15 participants.

Vos questions clés sur la formation

- **Fréquence du recyclage** : recommandé tous les 2 ans pour rester à jour.
- **Différence initiale/recyclage** : initiale pour maîtriser, recyclage pour actualiser.
- **Certification délivrée par** : Newlearning, organisme certifié, avec validation interne.
- **Format privilégié** : intra-entreprise pour grands groupes, inter-entreprises pour dynamisme sectoriel.
- **Taille recommandée** : 8 à 15 participants pour efficacité pédagogique.
- **Prérequis** : connaissances informatiques de base, expérience métier selon le niveau.