

Fiche Technique: formation négociation collective

Objectifs de la formation

- Former à la maîtrise des processus de négociation collective en entreprise.
- Comprendre le cadre légal et les exigences des conventions collectives.
- Développer des compétences pratiques en gestion des conflits sociaux.
- Prévenir les risques juridiques et réduire les contentieux sociaux.
- Améliorer la qualité du dialogue social et la conformité réglementaire.
- Favoriser la montée en compétences stratégiques des acteurs RH et syndicaux.

Population cible

- Responsables des ressources humaines.
- Représentants syndicaux et cadres de dialogue social.
- Managers opérationnels impliqués dans la négociation.
- Juristes d'entreprise et conseillers en relations sociales.
- Professionnels souhaitant améliorer leur maîtrise du dialogue social.

Durée de la formation

Format	Durée	Interactivité	Adaptabilité
Présentiel intra-entreprise	3 à 5 jours	Exercices personnalisés, échanges directs	Programme sur mesure selon contexte
Présentiel inter-entreprises	4 jours standard	Cas pratiques, dynamique de groupe	Standardisée, échanges intersectoriels
Blended (distanciel + présentiel)	Modalités modulables	Mix théorie et pratique	Flexibilité maximale

Programme de la formation

Fondements juridiques et cadres réglementaires

- Étude du Code du travail et conventions collectives.
- Procédures, délais et obligations légales.
- Analyse des risques juridiques.

Techniques avancées de négociation et gestion des conflits

- Outils d'analyse des positions et argumentation.
- Gestion des tensions et résolution amiable.
- Simulations et mises en situation réelles.

Mise en pratique sectorielle et élaboration d'accords

- Cas d'études adaptés au secteur d'activité.
- Rédaction, validation et suivi des accords collectifs.
- Transfert des compétences au poste de travail.

Investir dans cette formation permet de prévenir les contentieux et conflits sociaux coûteux, en renforçant la capacité à négocier efficacement et dans le respect du cadre légal.

Contactez-nous pour un accompagnement personnalisé

Nous proposons des audits préalables, des formations adaptées et un suivi post-stage pour assurer un transfert optimal des compétences dans votre organisation. Les sessions accueillent entre 6 et 15 participants pour privilégier la qualité des échanges.

NEW LEARNING - newlearning.ma - info@newlearning.ma