

Fiche Technique:Formation fiscalité patrimoniale au Sénégal

Objectifs de la formation

Finaliser des décisions patrimoniales conformes, défendables et orientées résultats, dans le cadre sénégalais.

- Bâtir et défendre une stratégie patrimoniale conforme et sécurisée.
- Qualifier les revenus; maîtriser assiette, territorialité et impacts des mouvements d’actifs.
- Structurer des véhicules adaptés (sociétés, holdings, SCI) et en maîtriser la fiscalité.
- Optimiser la détention et la cession d’actifs (titres, immobilier, droits sociaux).
- Organiser la transmission familiale et la gouvernance post-transmission.
- Articuler rémunération, dividendes et protection sociale; documenter pour limiter les redressements.

Livrables fournis: modèles, matrices de décision, check-lists, grilles de contrôle et simulateurs d’impact. Accès à des ressources et suivi post-formation.

Population cible

- Dirigeants de PME/ETI, actionnaires familiaux, DAF, responsables fiscaux et juristes d’entreprise.
- Managers opérationnels et conseillers internes en gestion de patrimoine.
- Fonctions support (finance, juridique, RH) impliquées dans conformité et reporting.
- Acteurs des secteurs BTP, industrie, énergie, logistique, maintenance, transport, agro-industrie, services, secteur public.
- Décideurs traitant immobilier, réorganisations, mouvements d’actionnaires et transmissions.
- Interlocuteurs des auditeurs, banques, notaires, commissaires aux comptes et administration fiscale.

Durée de la formation

Format	Durée	Modalités	Lieux / Accès
Intensif	2 jours	Exposés, cas pratiques, ateliers	Présentiel (Dakar, grandes agglomérations) ou à distance
Parcours étalé	4 demi-journées	Exposés, cas pratiques, ateliers	Présentiel ou classe virtuelle interactive
Intra sur mesure	Selon besoins	Programme personnalisé, ateliers confidentiels	Sur site ou à distance

Programme de la formation

Cadre sénégalais et architecture patrimoniale

- Bases du CGI, fiscalité des personnes/sociétés, droits d'enregistrement.
- Lien patrimoine privé/pro; rémunération, dividendes, pactes; canevas décisionnel.

Revenus mobiliers, trésorerie et gouvernance financière

- Dividendes, intérêts, gestion de trésorerie et remontée de cash.
- Conventions intragroupe, management fees, substance et preuves.

Immobilier d'entreprise et du dirigeant

- Détention directe/SCI, baux, charges, amortissement, plus-values.
- Arbitrages location/crédit-bail/holding; risques de requalification et valorisation.

Transmission familiale, protection et sortie du dirigeant

- Transmission à titre gratuit/onéreux, ajustement des pouvoirs, clauses et protection du conjoint.
- Scénarios (cession progressive, donation avec réserve, pactes) et simulation coûts/risques.

Dimension internationale et conventions

- Conventions fiscales, résidence, double imposition, comptes à l'étranger.
- Documentation attendue; cas inspirés du BTP, de l'industrie et de la logistique.