

Fiche Technique: Formation des Formateurs au Togo

Objectifs de la formation

- Acquérir des compétences pédagogiques pour concevoir et animer des sessions adaptées.
- Maîtriser l'évaluation des besoins de formation et la conception de contenus pertinents.
- Développer les aptitudes d'animation et gestion de groupe.
- Gérer les situations complexes et adapter la communication selon les publics.
- Mesurer l'impact des interventions grâce à des outils d'évaluation efficaces.
- Préparer les participants à la certification professionnelle.

Population cible

- Responsables formation, chargés de développement et experts techniques souhaitant former.
- Chefs d'équipe, managers, et encadrants impliqués dans la montée en compétences.
- Établissements publics, privés et ONG engagées dans le renforcement des capacités.
- Débutants comme professionnels cherchant à actualiser leurs compétences pédagogiques.
- Participants de tous secteurs voulant maîtriser les techniques pédagogiques et d'animation.

Durée de la formation

Durée modulable de 5 à 15 jours selon format et certification visée.

Format	Durée	Modalités	Public
Présentiel	10 jours	Sessions en centre, ateliers pratiques	Débutants et expérimentés
Blended Learning	12 jours (en ligne + présentiel)	Modules e-learning + ateliers en présentiel	Professionnels en activité
Intra-entreprise	Adapté aux besoins	Formation sur site, personnalisée	Groupes ou équipes spécifiques

Programme de la formation

Analyse des besoins de formation

- Identification des besoins via diagnostics organisationnels et individuels.

Conception pédagogique

- Élaboration de plans, choix des méthodes et supports adaptés.

Techniques d'animation

- Gestion de groupe, communication efficace et motivation des apprenants.

Évaluation des acquis

- Création d'outils d'évaluation et conduite de bilans de formation.

Adaptabilité et innovation

- Intégration des nouvelles technologies et pédagogies digitales.

Gestion des situations difficiles

- Gestion des conflits, résistance au changement et diversité culturelle.

La formation combine théorie et pratique avec exercices concrets et mises en situation professionnelle pour une acquisition progressive des compétences.